

PROPOSTA DE ATUAÇÃO DA CHAPA SBPH

2026/2027

Rio de Janeiro, 20 de agosto de 2025

1. Introdução

Prezadas (os) associadas (os) da SBPH,

A Psicologia Hospitalar tem conquistado, com muito esforço coletivo, um espaço de crescente reconhecimento nos diferentes níveis de atenção à saúde. Nosso compromisso com o cuidado ético, humano e cientificamente fundamentado precisa ser fortalecido por ações que consolidem a presença do psicólogo hospitalar como parte essencial das equipes multiprofissionais, das políticas públicas e dos processos formativos.

Com esse propósito, apresentamos a **chapa “Cuidar, Inovar, Integrar e Avançar”**, composta por profissionais de diferentes regiões do país, que reúnem experiências na assistência, na docência, na gestão, na pesquisa e na militância em defesa da saúde pública e da dignidade no cuidado. Propomos uma gestão comprometida com os princípios da ética, da equidade, da ciência e da escuta ativa da nossa categoria.

Nossa proposta parte de um compromisso ético e coletivo de sustentar, com responsabilidade, dedicação e excelência, a missão central da SBPH — conforme estabelecido em seu Estatuto — de promover o desenvolvimento da Psicologia Hospitalar em todo o território nacional. Buscamos dar continuidade ao trabalho construído pelas gestões anteriores, fortalecendo e ampliando suas conquistas.

Estamos prontas(os) para uma gestão coletiva, inclusiva, transparente e propositiva, que honre a trajetória da SBPH e abra caminhos para os novos desafios da Psicologia Hospitalar no Brasil. Contamos com o apoio e a confiança de cada associada e associado para, juntos, **cuidarmos da nossa profissão, inovarmos nas práticas e avançarmos na consolidação do nosso campo de atuação.**

2. Nome da chapa: “Cuidar, Inovar, Integrar e Avançar”

3. Composição:

Presidente: Mayla Cosmo Monteiro (RJ)

Vice-presidente: Sheyna Cruz Vasconcellos (BA)

1ª Tesoureira: Angela Campbell Pena (MT)

2ª Tesoureira: Ana Carolina Araújo De Almeida Lins (PA)

Suplente Tesouraria: Mariana de Abreu Machado (RJ)

1ª Secretária: Patrícia Maria Fassina Lepri (PR)

2ª Secretária: Eyshila Leticia Nunes Salles (SP)

Suplente Secretaria: Ariane Cristiny da Silva Fernandes (RN)

Diretor de Publicação: Layla Raquel Silva Gomes (MG)

Diretora de Comunicação: Mônica Echeverria de Oliveira (RS)
Suplente Comunicação: Diogo de Siqueira Bendelak dos Santos (PA)
Diretora do Prêmio: Patricia Bader dos Santos (SP)
Presidente do Congresso: Alessandra d'Avila Scherer (SC)
Conselho Fiscal:
i. Ana Paula Bandeira De Mello Barbosa Brasileiro (BA)
ii. Camilla Volpato Broering (SC)
iii. Marcelle Passarinho Maia (DF)

4. Princípios e valores

- Alinhamento estatutário e transparência (assembleia soberana, prestação de contas e mandatos claros);
- Ética e defesa do exercício profissional com base nas diretrizes do CFP para atuação em serviços hospitalares e em parâmetros e normativas da área da saúde;
- Diversidade, equidade, inclusão e acessibilidade (DEIA);
- Ciência aplicada, resultado mensurável e aperfeiçoamento contínuo dos processos e condições de trabalho na área da Psicologia Hospitalar.

5. Diretrizes

5.1. Estreitar relações institucionais visando à valorização profissional

- Articulação junto ao Conselho Federal de Psicologia, por meio da participação no FENPB, aos Conselhos Regionais de Psicologia e instituições de saúde pela regulamentação mais clara do exercício da Psicologia Hospitalar e por melhores condições de trabalho e valorização dos psicólogos hospitalares no SUS e no setor privado.
- Estabelecer diálogo contínuo com órgãos governamentais, conselhos de classe, associações multiprofissionais e demais entidades da saúde, elaborando posicionamentos técnicos que representem a psicologia hospitalar em pautas estratégicas.

5.2. Formação e capacitação

- Promover a realização de congressos nacionais e/ou internacionais tais como o Congresso da SBPH, assim como seminários, simpósios, reuniões científicas e cursos sobre temas pertinentes aos objetivos sociais da SBPH;
- Solidificar o vínculo com estudantes de graduação;
- Apoiar e integrar ligas acadêmicas já existentes ou incentivar a criação em universidades que não tenham;
- Estruturar a SBPH academy visando a oferta de cursos modulares sobre assistência, gestão, pesquisa, protocolos avaliativos e assistenciais.

- Programa de Mentoria Intergeracional: Desenvolver um programa estruturado de mentoria que conecte profissionais experientes e recém-formados, promovendo a troca de conhecimentos e o desenvolvimento de competências clínicas, científicas e de gestão. Essa iniciativa será integrada às atividades da SBPH, como eventos, grupos de estudo e programas de formação.

5.3. Produção científica e difusão do conhecimento

- Ampliar os canais de publicação e divulgação científica da SBPH;
- Ampliar o alcance científico da Revista da SBPH, inserindo-a em outros indexadores;
- Oferecer apoio técnico na elaboração de protocolos clínicos e diretrizes de boas práticas;
- Fomentar a produção científica na área da Psicologia Hospitalar nos mais diversos formatos: livro, revista, anais de Congressos;
- Promover a integração da SBPH com novas tecnologias aplicadas à prática hospitalar, estimulando a pesquisa e a disseminação de boas práticas tecnológicas para ampliar o alcance e a eficiência da atuação psicológica em hospitais (Núcleo de Inovação e Tecnologia)

5.4. Ética, direitos humanos e diversidade

- Discutir os impactos do racismo, idadismo, capacitismo, LGBTQIA+fobia e outras formas de opressão na saúde, reconhecendo o papel da Psicologia na garantia dos direitos humanos.
- Oferecer capacitação em temas ligados à interseccionalidade em saúde com objetivo de sensibilização interprofissional;
- Elaborar material educativo e campanhas que reforcem mensagens de inclusão;

5.5. Fortalecimento regional e ampliação da rede

- Estímulo à criação de núcleos regionais da SBPH;
- Realização de encontros e eventos locais com apoio técnico e logístico da diretoria nacional, especialmente nas regiões norte, nordeste e centro-oeste;
- Apoio à organização de encontros estaduais de Psicologia Hospitalar;
- Representatividade de todas as regiões brasileiras nas decisões institucionais;
- Manter e ampliar as parcerias da SBPH com Sociedades Científicas (ABEPS, ABPSA, AMIB, ANCP, SBPO), Instituições de Ensino Superior e Instituições de Saúde;
- Estabelecer **parcerias internacionais** para troca de conhecimento e fortalecimento da Psicologia Hospitalar como campo de atuação global;

- Implantar um sistema permanente de coleta e análise de dados sobre a atuação da psicologia hospitalar no Brasil, reunindo informações sobre serviços existentes, indicadores de qualidade e boas práticas. Produzir relatórios periódicos que subsidiem ações científicas, políticas e institucionais, fortalecendo a relevância e a visibilidade da SBPH (Observatório Nacional de Psicologia Hospitalar)

5.6. Inovação, comunicação e aproximação com os associados

- Reformulação dos canais de comunicação digital da SBPH, com maior presença nas redes e produção de conteúdo de qualidade. Viabilizar realização de podcast, criação de canal no Youtube e página no LinkedIn;
- Criação de espaços de escuta e diálogo direto com os associados;
- Oferta de espaços de partilha entre os associados para apresentar e discutir experiências exitosas de profissionais da Psicologia Hospitalar.